ETUDE :

CARACTERISATION DE L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONELLE

Janvier 2009

Sommaire

Préambule 03
Rappel : Méthodologie mise en oeuvre 04
Les structures ayant fait l'objet d'une non-distribution 05
Les principales structures de formation ayant répondu à l'enquête 06

Les structures de formation 08
1. la date de création
2. L'implantation 09
3. le nombre de sites 10
4. les formes juridiques 11

Le fonctionnement 12
1. l'effectif total des entreprises du secteur
2. L'effectif administratif 14
3. le personnel pédagogique 17
4. les formateurs indépendants 19
5. les formateurs bénévoles 20
6. les formateurs occasionnels 21

Les conditions d'accueil des stagiaires 22
1. l'effectif des stagiaires
2. la capacité d'accueil des salles 24
3. l'origine des stagiaires 26
4. l'espace restauration

Les activités de l'organisme 27
1. les méthodes pédagogiques
2. les métiers de la formation

Les actions de formation 29
1. le nombre d'action de formation
2. Les autres activités 31
3. le nombre de personnes formées 32
4. Comment la formation est elle sanctionnée ? 33
5. les financements privés 34
6. les financements publics

Les grands enseignements tirés de l'étude 35
Liste des structures ayant répondu à l'enquête 37
Liste des sigles 39

PREAMBULE

La formation professionnelle est un des axes retenu pour favoriser la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi connaissant des difficultés d'insertion.

La formation professionnelle est devenue un véritable secteur d'activité. Il s'articule autour d'un tissu de structures.

Les informations relatives aux structures opérant sur ce secteur d'activité font état d'un secteur peu homogène et ce, au regard de nombreux critères (forme juridique, taille, durée de vie, niveau d'activité,…).

L'importance des moyens mis en oeuvre ainsi que les enjeux que la politique de formation représente pour le devenir de la Martinique sont autant d'éléments qui justifient la nécessité d'évaluer et de caractériser ce secteur et d'une manière générale l'offre de formation en Martinique.

RAPPEL : LA METHODOLOGIE MISE EN OEUVRE

Afin de répondre aux attentes du cahier des charges établi par l'Observatoire Régional Emploi Formation de la Martinique (OREF Martinique), le cabinet EP Conseil a développé une méthodologie axée sur la réalisation d'une enquête quantitative qui s'est déroulée conformément à ce qui suit:

*** Phase 1 : Cadrage de l'étude**

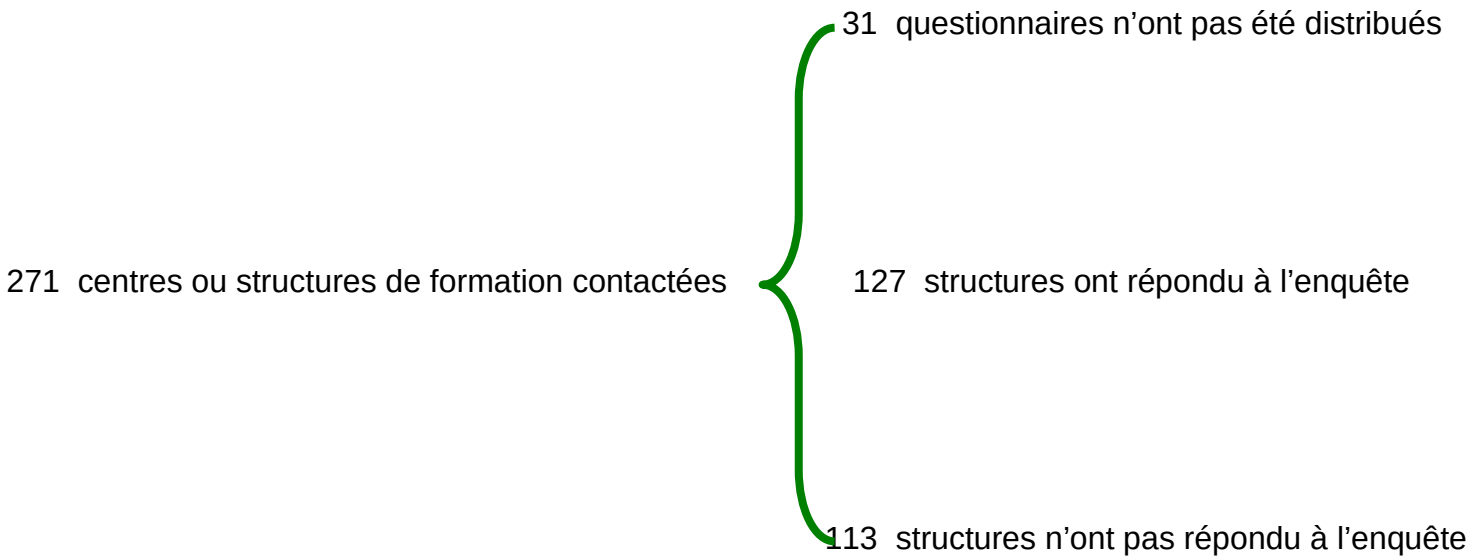
Elle avait pour objectif de définir avec l'ensemble des membres du comité de pilotage : les objectifs et résultats attendus de l'étude, les modalités pratiques de sa réalisation (planning, échantillon, mode de recueil, outils, …)

*** Phase 2 : L'enquête quantitative**

Nous avons adopté une démarche de recueil exhaustif compte tenu de la demande formulée. La méthode de recueil retenue est celle de l'enquête par voie postale. Toutefois, afin d'optimiser le taux de retour des questionnaires nous avons, effectué une relance téléphonique.

La population mère

La population mère étudiée était constituée d'une liste de 271 centres ou structures de formation. Le terrain s'est déroulé comme suit :



Les structures ayant fait l'objet d'une non- distribution

Il s'agit des 30 structures suivantes :

- LUBIN Marie Marthe Romyelda Couture
- ASR : Association pour le Soutien Rural
- Bernard BONVENT
- Qualité Caraïbe Management
- Andy
- SARL REL SECURITE
- Association IMPACT
- GESTECO FORMATIONS
- RESSOURCES ENTREPRISES
- C2I Martinique
- ATTOO
- David VELASQUES
- DRUJON Pascale
- Jean Pierre De France
- FORMA PLUS
- CONSEIL DEVELOPPEMENT EXPLOITATION
- ANTILLES GUYANE POUR LA FORMATION
- BELLYNCK Luc

* Ecole de conduite (OMER Luce)
* BUL 'DO Association
* Formation Gestion Conseil
* IFPC
* LEAD INFO
* IDEAL DEVELOPPEMENT
* CEDIF
* DIRECT MEDIA SYSTEME
* TJB ECOCONSEIL
* INSAG (Institut Supérieur des Antilles Guyane)
* **M**artinique **B**ureautique **I**nformatique
* CIFAC
* FORAIMA

Par « non-distribution » nous entendons, le fait que les questionnaires nous aient été retournés avec la mention « N'habite pas à l'adresse indiquée ».

Les principales structures de formation ayant répondu à l'enquête

Il s'agit des structures suivantes :

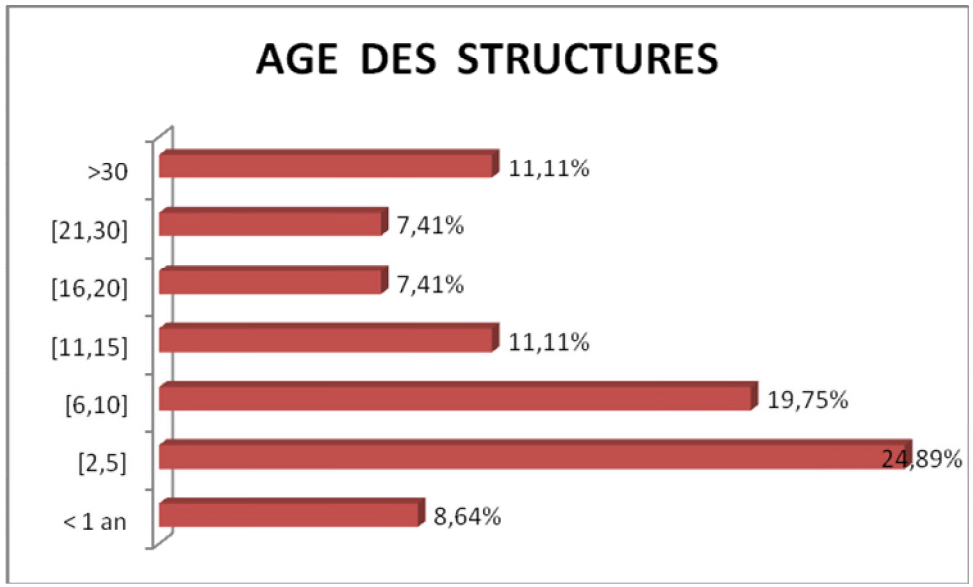
- IMEP : institut Martiniquais d'Enseignement Privé
- CFPPA (Carbet, Ducos, Lorrain, Robert, Gros Morne, Rivière Pilote…) : Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricole
- Cé Cédille
- EFAC : Ecole des Fonctions Administratives et Commerciales
- IFED : Institut de Formation aux Emplois de Demain
- EGC Martinique : Ecole de Gestion et de Commerce de la Martinique
- Maison Familiale Rurale d'Education et d'Orientation
- AMEIS : Association Martiniquaise pour l'Education et l'Insertion des Sourds
- AECD : Association pour l'Education Cognitive et le Développement
- ADN Formation : Association pour le Développement des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication Formation
- AM'FOR : Association Martiniquaise de l'enseignement et de Formation
- GSI : Gestion des Savoirs et Ingénierie
- CRES : Comité Régional d'Education pour la Santé
- Ecole d'Infirmiers de Bloc Opératoire Interrégionale Antilles-Guyane
- CCIM Formation
- AMAFOCS : Association Martiniquaise de Formation Continue Supérieure
- GRETA : Groupement d'Etablissement
- AFPA Martinique : Association pour la Formation Professionnelle des Adultes à la Martinique
- INFODEC : Institut de Formation et de Développement des Compétences
- CFAES : Cercle de Formation et d'Action en Economie Sociale
- IFSI : Institut de Formation en Soins Infirmiers
- IFMES : Institut de Formation aux Métiers Educatifs Sanitaires et Sociaux

Un annuaire a été construit à partir des questionnaires restitués. Il figure en annexe et fait état des principales informations ayant trait à la structure (adresse, date de création, activité, …)

LES STRUCTURES DE FORMATION

1. La date de création

La structure la plus ancienne date de 1950. Il s'agit de l'IFSI (**I**nstitut de **F**ormation aux **S**oins **I**nfirmiers) qui prépare aux métiers d'infirmiers et d'aide soignant. Les réponses observées quant à l'âge des structures sont les suivantes :

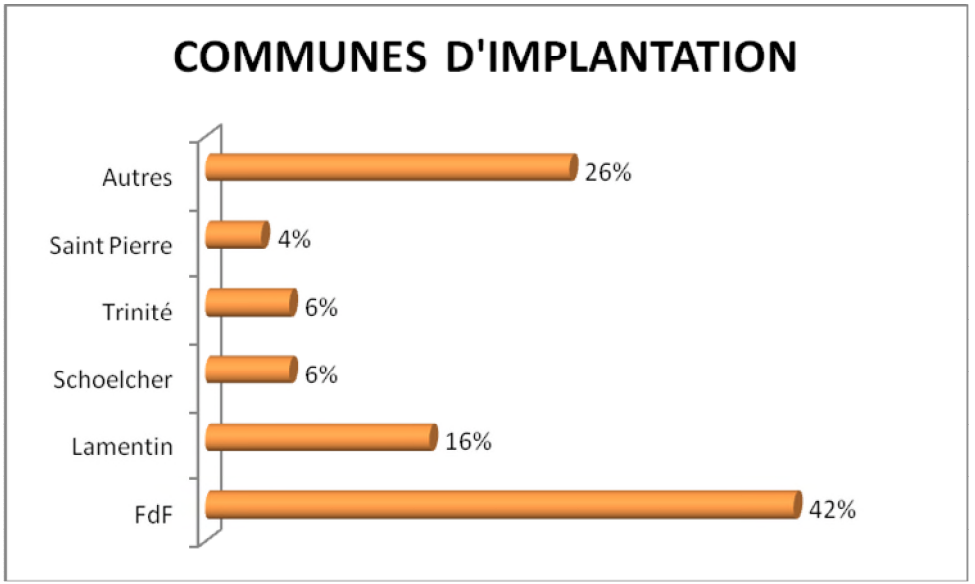


A noter que 40% des structures interrogées ont entre 2 et 10 ans.

2. L'implantation

La zone centre est la plus citée quant au(x) lieu(x) d'implantation de la structure et ce, pour 59,3% des réponses obtenues. Viennent ensuite la zone sud et ce, pour 12,3% des réponses obtenues puis le Nord Caraïbe (9,9%) et ensuite la zone Nord Atlantique (8,6%).

De même, il est bon de noter une forte disparité à l'intérieur de la zone centre. En effet, Fort de France est la plus citée et ce, conformément à ce qui suit :



Autres : 26% Marin, Saint Esprit, Rivière Salée, Ducos, Fonds Saint Denis Carbet, Basse Pointe, Diamant

Il nous a semblé opportun de citer les structures implantées sur plusieurs sites. Il s'agit de :

Structures	**Implantations**
OFAP (Organisme de Formation pour un Avenir Professionnel)	02
FMAD (fédération Martiniquaise d'animation et développement)	05
CARACOF	02
INFOLOG **(3)** (Informatique et Logiciel)	02 Martinique et Guadeloupe
AFPA Martinique	05
IFSI (Institut de Formation en Soins Infirmiers)	02
GRETA	22
SARL PRESTAG **(2)**	03 Martinique, Guadeloupe et Guyane
CCIM Formation	04
LMR SERVICES **(1)** (Lebreton Michel Roset)	02 Martinique et Métropole

(1) La structure LMR Services est affiliée à une structure basée en Métropole
(2) La SARL Prestag réalise des prestations sur les trois DFA sans disposer de locaux sur chacun d'entre eux
(3) INFOLOG dispose de locaux sur la Martinique et la Guadeloupe

3. Le nombre de sites

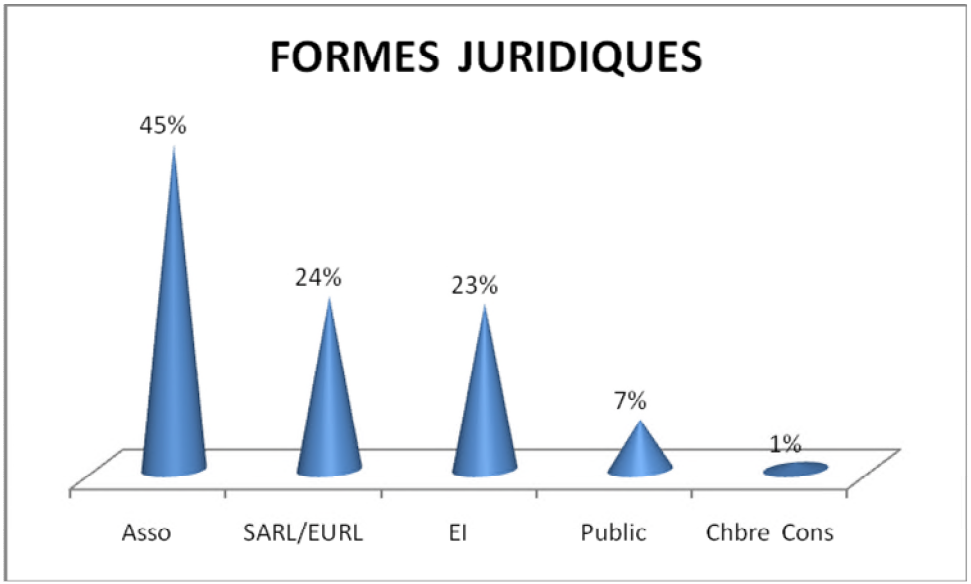
70% des entreprises interrogées ne disposent que d'un site. La notion de site est perçue différemment suivant la forme juridique de la structure. En effet, les **entreprises individuelles** et plus particulièrement ceux qui exercent leur activité en tant que travailleur indépendant **n'interviennent que sur des sites externes (autres centres de formation)**. Il nous a semblé opportun d'apporter cette précision et ce, d'autant qu'elles représentent **44% des structures interrogées.**

4. Les formes juridiques

La forme juridique la plus citée est celle de l'association et ce, conformément à ce qui suit.

Association **(Asso)**	: 45%	Entreprise Individuelle **(EI)**	: 23%	Chambres Consulaires **(Chbre Cons)**	: 1%
SARL- EURL	: 24%	Public	: 07%		

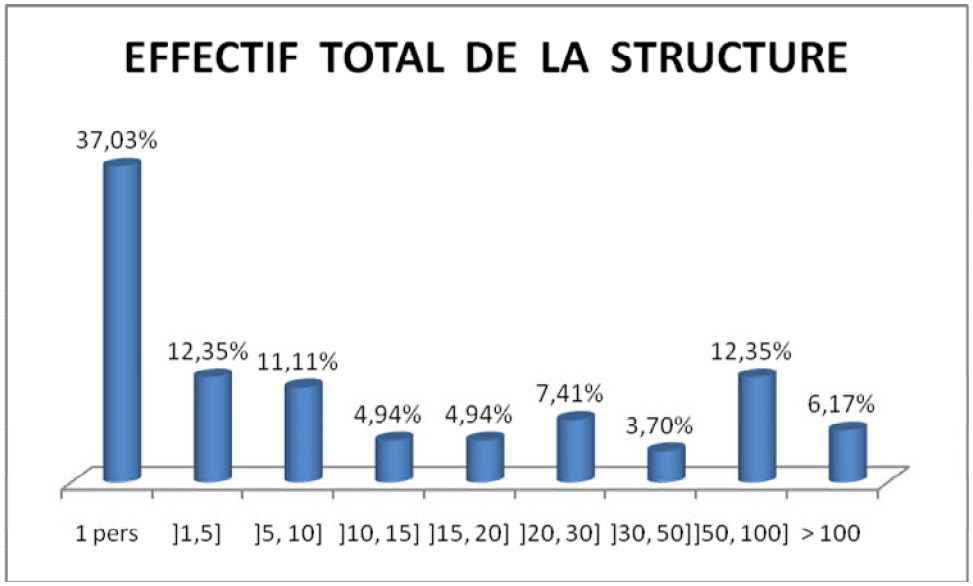
On note l'existence de deux groupes de tailles quasi identiques à savoir : les **structures commerciales** (SARL, EURL, SA, Entreprise Individuelles) d'une part, les **structures à but non lucratif** (Association, Organismes public et consulaires) d'autre part.



ORGANISATION

1. L'effectif total des entreprises du secteur

Le graphique qui suit illustre les données recueillies quant à l'effectif total déclaré.



Une personne : 37,03% **(1)**]1,5] : 12,35%]5,10] : 11,11%]10,15] : 04,94%
]15,20] : 04,94%]20,30] : 07,41%]30,50] : 03,70% **(2)**]50,100] : 12,35% **(3)**
+ 100 : 06,17% (voir liste ci-dessous)

Les effectifs les plus importants cités (au delà de 100) sont par ordre croissant:

CCIM Formation	: **102** dont 46 formateurs indépendants
GRETA	: **127** dont 110 formateurs occasionnels salariés
AMFOCS	: **130** dont 106 formateurs occasionnels salariés
IFSI	: **160** dont 140 formateurs occasionnels salariés
AFPA Martinique	: **256** dont 82 administratifs en CDI et 69 formateurs occasionnels salariés

(1) Ce poste de travail correspond à celui du consultant ou du travailleur indépendant. A noter également une corrélation avec le taux observé quant à la proportion d'entreprises individuelles et d'EURL.

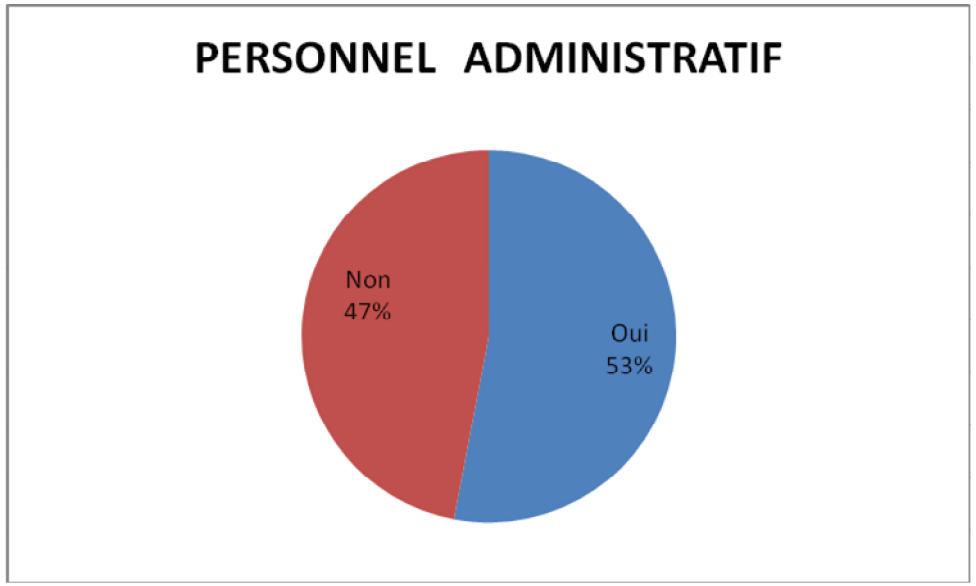
(2) Il s'agit des structures suivantes : GSI, IFMES, IFED, EGC Martinique

(3) Ecole d'Infirmiers de Bloc Opératoire

***** A noter que qu'un paragraphe relatif à la signification des sigles employés figure à la fin du document

2. *L'effectif administratif*

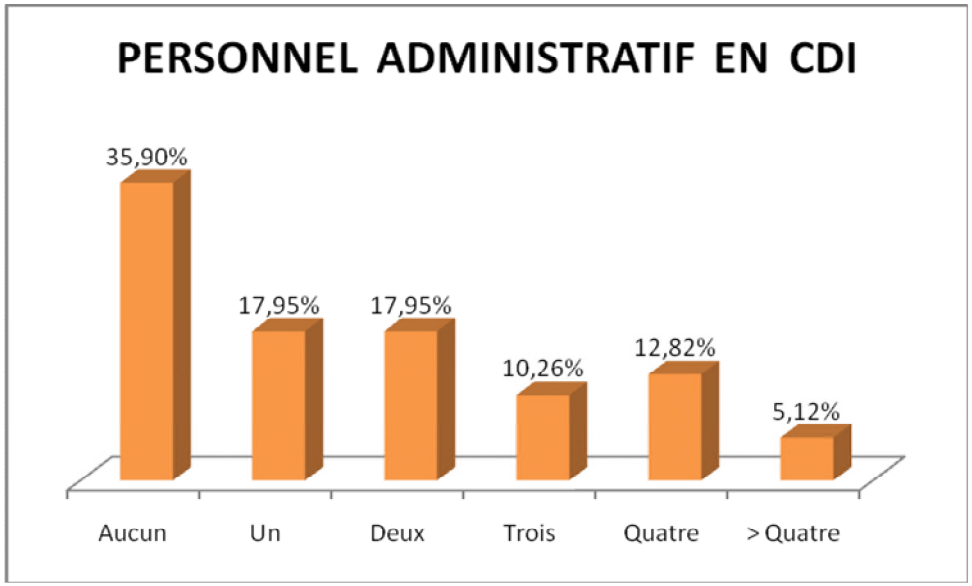
L'effectif administratif est peu représenté puisque seules **53% des entreprises interrogées reconnaissent disposer d'un personnel administratif.**



A noter que parmi les structures reconnaissant faire appel à du personnel administratif seules 24,36% d'entre elles déclarent faire appel à du personnel administratif à la fois dans le cadre de contrats de travail de type CDD et CDI.

le personnel administratif en CDI

Nous avons recensé au total **237 postes administratifs de type CDI** et ce, pour un volume horaire annuel global de **423 765h**. Il s'agit pour la quasi totalité de postes à temps complet. En effet, le **volume horaire annuel moyen par salarié est de 1 788h**. Quoiqu'il en soit la répartition quant à l'effectif présent au sein des structures est la suivante :



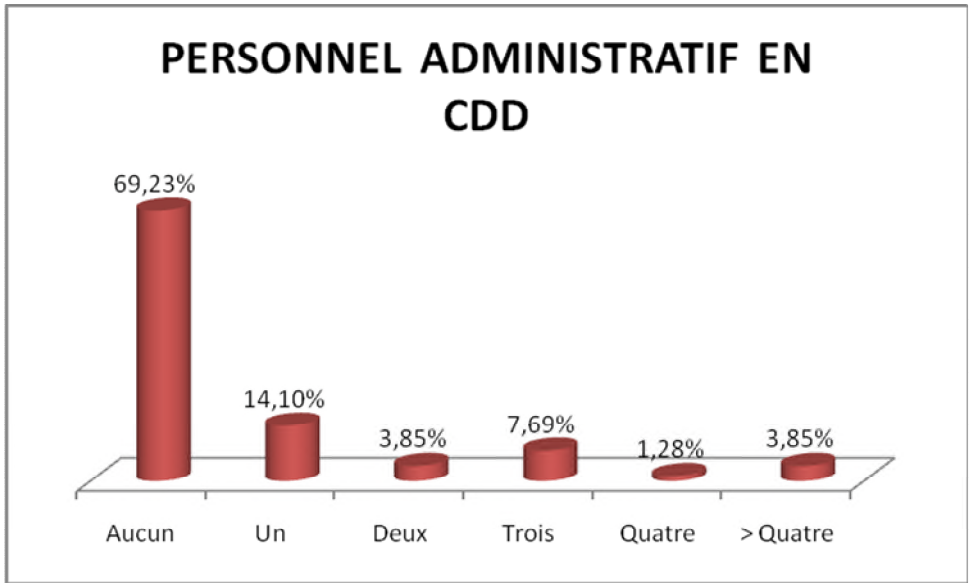
Nous avons répertorié des effectifs importants quant au poste de personnel administratif en contrat à durée indéterminée au sein des structures suivantes :

Trois administratifs en CDI	: CRES, CFPPA, AMEIS
Quatre administratifs en CDI	: ACF Caraïbes, AMFOR, INFODEC, CFAES, IME ; EGC Martinique, IFSI
Plus de quatre administratifs en CDI	: **AFPA (82)**, CCIM (13), AMFOCS (12), IFMES (9),

*A noter que qu'un paragraphe relatif à la signification des sigles employés figure à la fin du document

le personnel administratif en CDD

Nous avons recensé au total **57 postes administratifs de type CDD** et ce, pour un volume horaire annuel global de **44 441h**. Il s'agit pour la plupart d'entre eux de postes de travail à temps partiel. En effet, le **volume horaire annuel moyen par salarié est de 779h**



A noter que seuls 30,77% des centres de formation font appel à du personnel administratif en CDD. Les effectifs les plus significatifs ont été recensés auprès des structures suivantes :

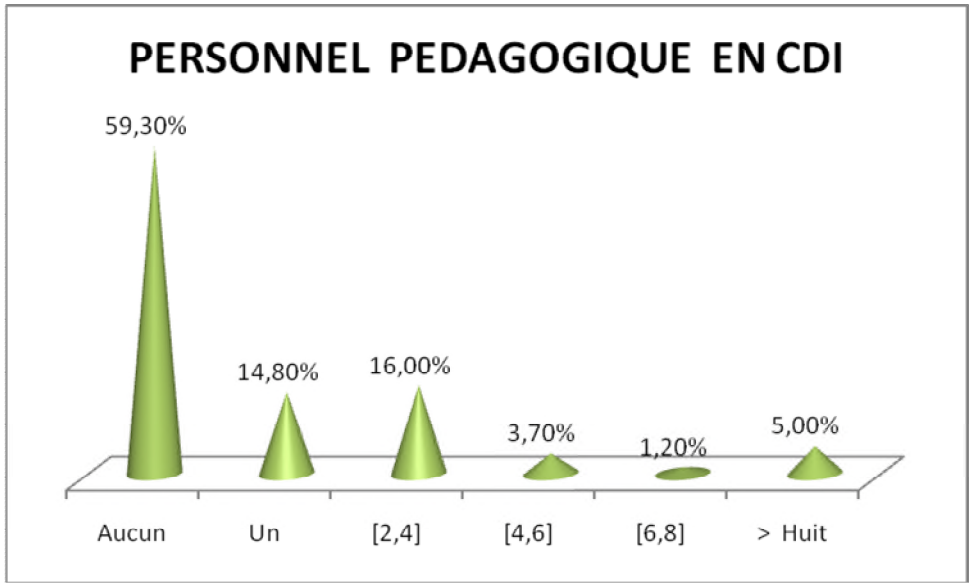
Trois administratifs en CDD	:	CCI, CFPPA, GRETA
Quatre administratifs en CDD	:	AFPA
Plus de quatre administratifs en CDD	:	**AMFOCS (12)**, INFOLOG (6)

*A noter que qu'un paragraphe relatif à la signification des sigles employés figure à la fin du document

3. Le personnel pédagogique

<u>le personnel pédagogique en CDI</u>

L'importance du nombre d'entreprises individuelles dans l'échantillon se retrouve au niveau du personnel formateur en CDI. En effet, **40,70% des structures reconnaissent employer de personnel pédagogique en CDI.** A noter que seules deux structures déclarent employer plus de 12 salariés affectés à la pédagogie en CDI (AFPA, IFSI).



Nous avons recensé au total **198 postes pédagogiques de type CDI** et ce, pour un volume horaire annuel global de **294 388h**.
Il s'agit en grande majorité de **poste de travail à temps complet*.** Le **volume horaire annuel moyen par salarié est de 1 486h**

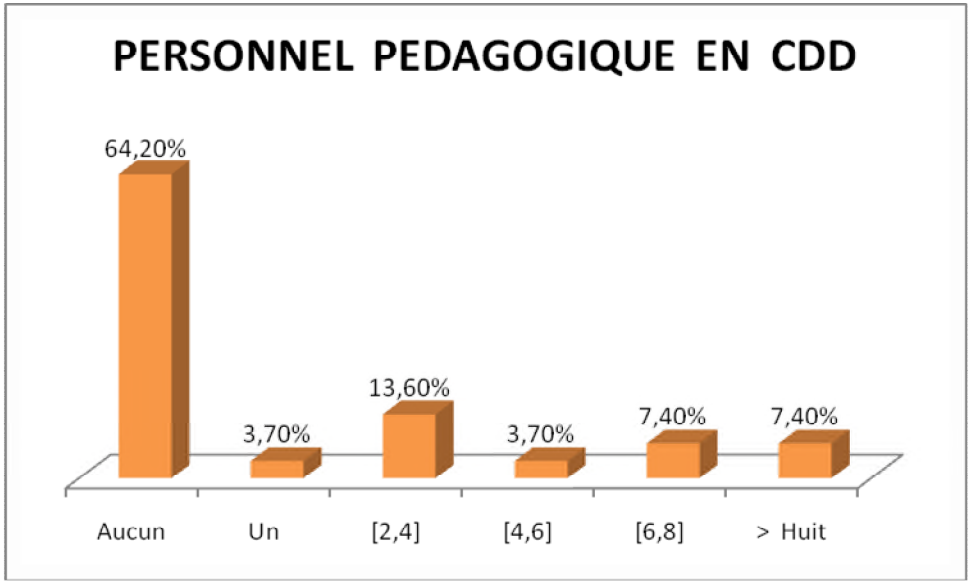
Les effectifs les plus importants recensés sont les suivants : IFED : 7 IFMES , EMASS * : 11 **AFPA : 51** IFSI : 16

***E**cole de **M**usique et des **A**rts du **S**pectacle de **S**choelcher

*A noter que qu'un paragraphe relatif à la signification des sigles employés figure à la fin du document

le personnel pédagogique en CDD

Les réponses obtenues quant à l'emploi du personnel pédagogique employé dans le cadre de contrats de travail de type CDD sont les suivantes :



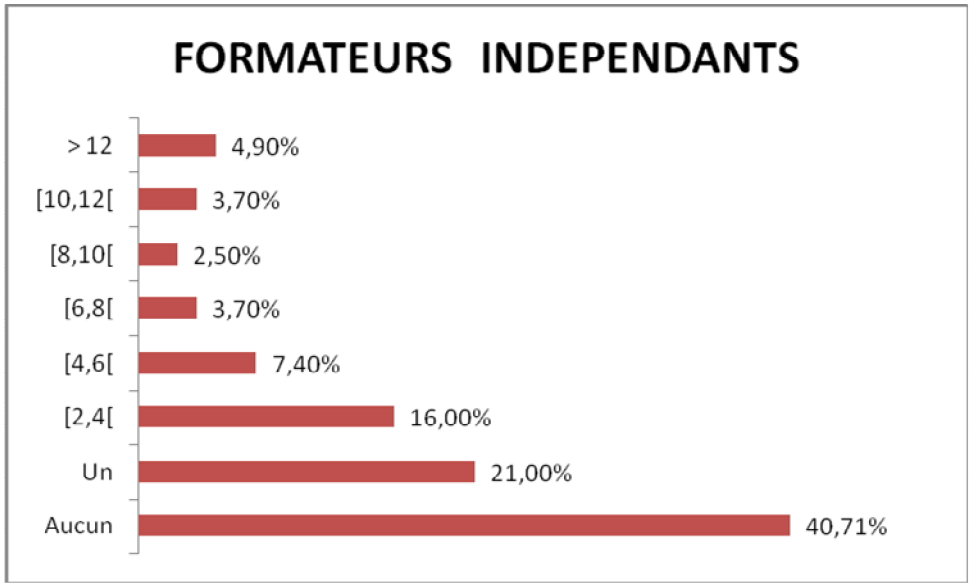
Seules 35,80% des structures interrogées déclarent employer du personnel pédagogique dans le cadre d'un contrat de travail de type CDD.

Si le nombre d'entreprises faisant appel à du personnel pédagogique dans le cadre de contrats de travail de type CDD est moins important que pour les CDI, il n'en demeure pas moins que le volume total des emplois recensé est plus important.

Nous avons en effet, recensé **269 postes pédagogiques de type CDD** et ce, pour un volume horaire annuel global de **188 335h**.
Il s'agit essentiellement de **postes de travail à temps partiel**. En effet, le **volume horaire annuel moyen par salarié est de 700h.**

4. Les formateurs indépendants

59,70% des structures déclarent faire appel à des formateurs indépendants. La politique du secteur en matière de gestion des ressources humaines consiste à faire plus souvent appel à des formateurs indépendants et ce, comme le montre les chiffres qui suivent :

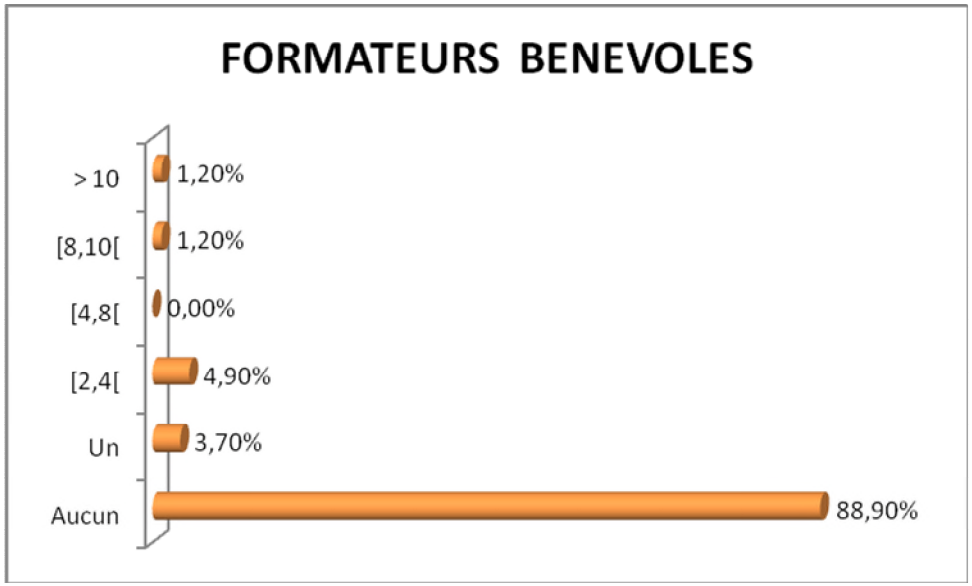


Nous avons recensé au total **236 postes pédagogiques de formateurs indépendants** et ce, pour un volume horaire annuel global de **107 716h**. Ce qui équivaut à **un volume horaire annuel moyen de 456h** par formateur indépendant.

Par formateur indépendant nous entendons des formateurs intervenant dans le cadre d'une prestation de service facturée à la structure. Il s'agit de travailleurs indépendants.

5. Les formateurs bénévoles

Peu de structures déclarent faire appel à des formateurs bénévoles **(Seules 11,11% d'entre elles)** comme le montrent les statistiques figurant ci-dessous. Le volume horaire global correspondant est également peu significatif.

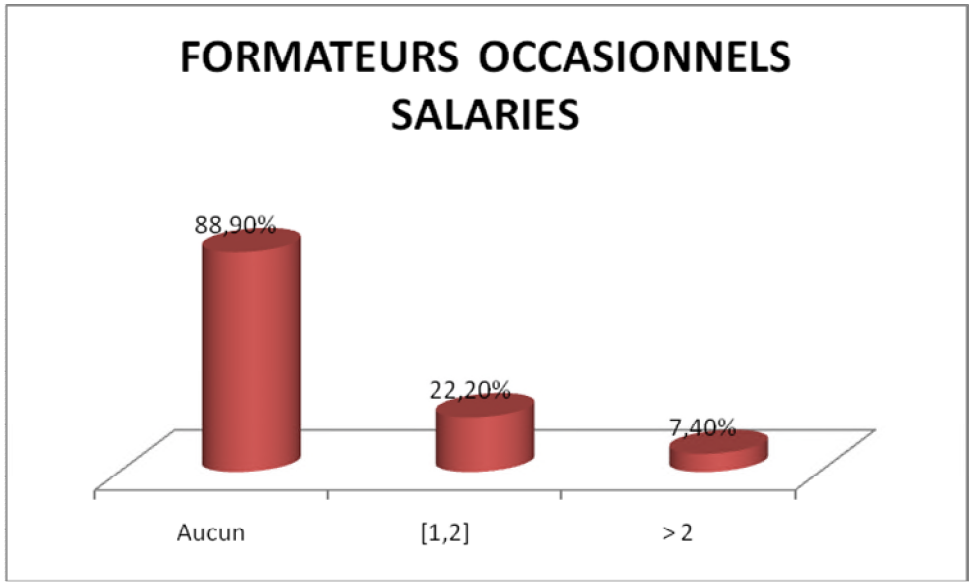


Les « emplois » de formateurs bénévoles sont surtout recensés dans des structures spécifiques (Action Sida, IFSI, …). Nous n'avons recensé au total que **19 postes pédagogiques de type bénévole**, et ce, pour un volume horaire global de **98h**. Les formateurs bénévoles réalisent en moyenne **5h d'intervention par an**.

Par formateurs bénévoles nous entendons les formateurs intervenant gracieusement dans le cadre d'action de formation. A ce titre, leur intervention n'est pas sujette à facturation.

6. Les formateurs occasionnels

Seules 30% des structures de formation reconnaissent faire appel à des formateurs occasionnels. Quoiqu'il en soit, les formateurs occasionnels salariés sont les plus nombreux. Nous en avons recensé **571** et ce, pour un volume horaire annuel total de **241 221h**. Ils réalisent en moyenne **422h d'intervention par an**.

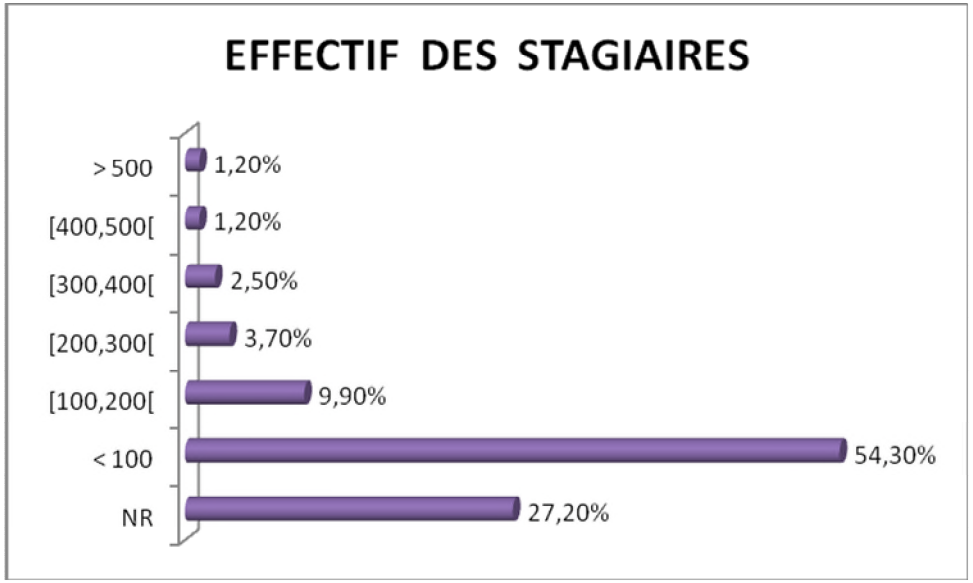


Par formateurs occasionnels salariés, nous entendons les intervenants dont la formation n'est pas la profession. Ils sont rémunérés dans le cadre d'une fiche de paie.

LES CONDITIONS D'ACCUEIL DES STAGIAIRES

1. L'effectif des stagiaires

L'effectif moyen pour un groupe se situe en 7 et 8, tandis que l'effectif maximum se situe entre 15 et 16. Les non-réponses obtenues quant à la capacité d'accueil correspondent à celles des formateurs indépendants qui ne disposent pas de structure d'accueil. Quoiqu'il en soit les capacités globales d'accueil sont les suivantes :



La capacité d'accueil globale la plus citée est de 30 et correspond en moyenne à deux groupes.

Quoiqu'il en soit, certaines structures se distinguent par leur très forte capacité globale d'accueil. Il s'agit de :

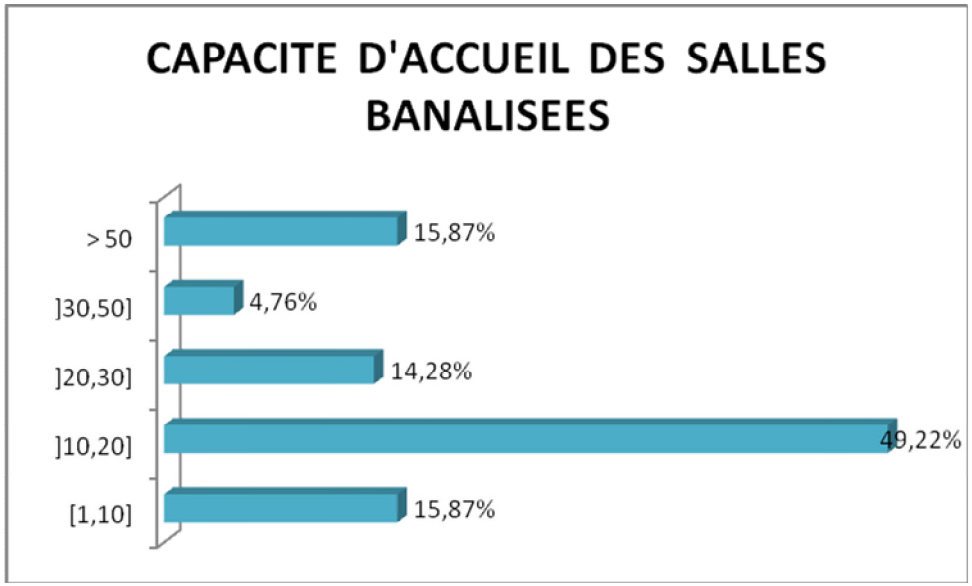
FMAD	: 60
Cé Cédille	: 60
CFPPA Carbet	: 75
CFPPA Lorrain	: 90
EFAC	: 100
EGC Martinique	: 100
IMEP	: 100
GSI	: 105
IFED	: 120
AMFOR	: 125
CFPPA Gros Morne	: 128
CFPPA Robert	: 165
Maison Familiale Rurale d'Orientation	: 200
AMFOCS	: 250
CCIM	: 300
IFSI	: 320
IFMES	: 414
AFPA	: 760

*A noter que qu'un paragraphe relatif à la signification des sigles employés figure à la fin du document

2. *La capacité d'accueil des salles*

2.1 Les salles banalisées

80,77% des structures déclarent disposer d'une salle banalisée.



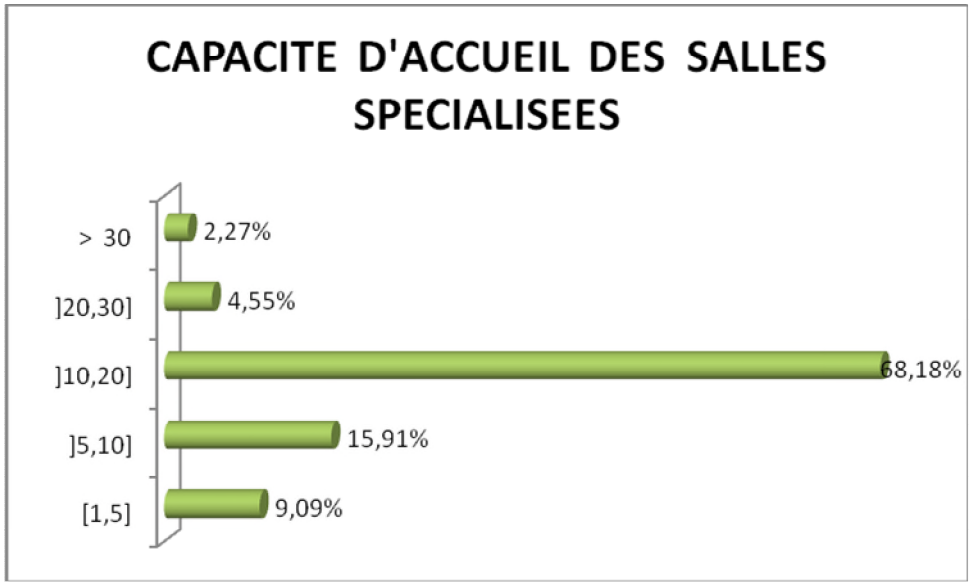
Les chiffres figurant ci-dessous correspondent aux capacités d'accueil maximales de stagiaires déclarées par les centres quant aux salles banalisées.

INFODEC	: 54	Centre Condorcet	: 80	EFAC	: 84	IFED, GSI	: 90
AMFOR	: 105	IFSI	: 120	GRETA	: 180	AMFOCS	: 220
IFMES	: 382	AFPA	: 442				

*A noter que qu'un paragraphe relatif à la signification des sigles employés figure à la fin du document

Les salles spécialisées

Nous avons recensé des salles spécialisées au sein de 56,41% des structures interrogées. Leur capacité d'accueil est variée comme le démontre le graphique qui suit :



Les structures disposant de salles spécialisées ayant la plus grande capacité d'accueil sont les suivantes :

CFPPA du Gros Morne	: 20	IFED	: 30
AMFOCS	: 30	IFMES	: 32

Par salles spécialisées nous entendons les salles informatiques, les laboratoires de langue, les cuisines, ….

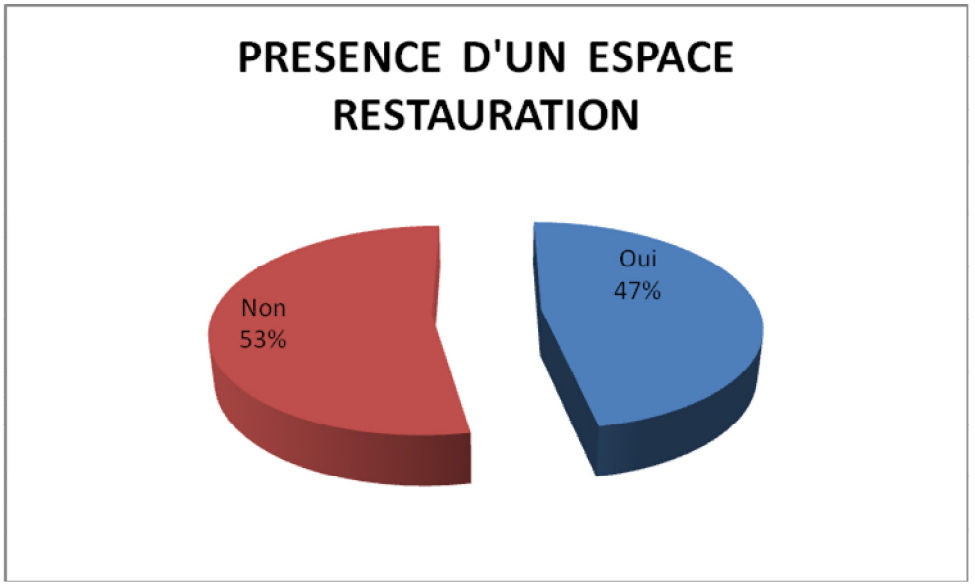
3. L’origine des stagiaires

Elle correspond globalement à l’implantation du centre. Les centres jouent donc la carte de la proximité. On peut y voir également l’impact des politiques impliquant une approche territoriale (politique de bassin, …).

La zone centre est très fortement représentée. Les zones qui le sont moins correspondent à celles où ne sont pas implantées de structures de formation telle que le Grand Nord.

4. L’espace restauration

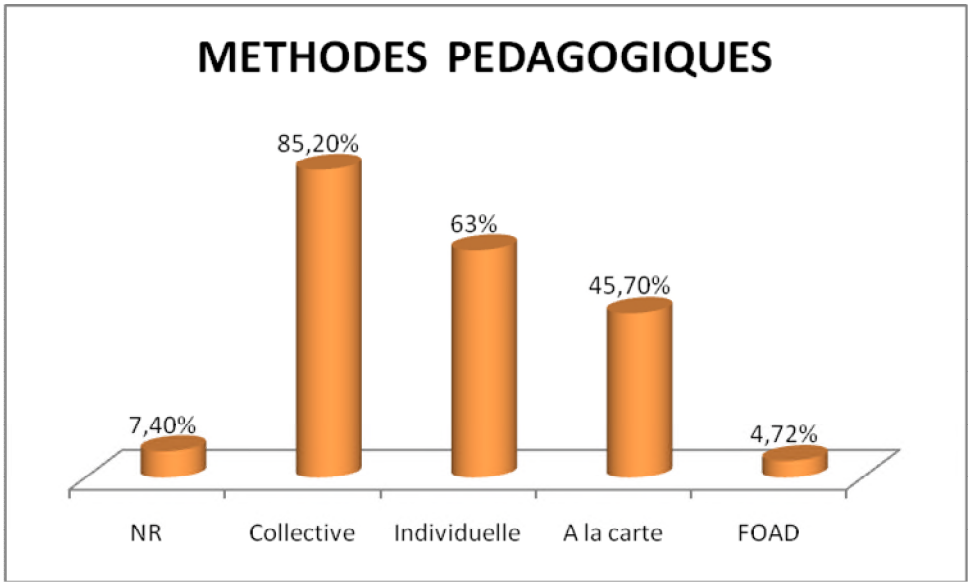
Il est bon de noter que seuls 47 % des structures déclarent disposer d’un espace pause ou restauration. Ce qui équivaut à 59 structures.



LE FONCTIONNEMENT

1. Les méthodes pédagogiques

Les méthodes de formations sont classiques. En effet, 85,20 % des structures déclarent proposer des méthodes collectives, tandis que 63% proposent des modules individuels, et 45,7% proposent la formation à la carte



Seules six structures soit 4,72% d'entre elles utilisent la FOAD (Formation Ouverte A Distance) comme méthode pédagogique et interviennent surtout dans les domaines liées à l'informatique et aux NTIC. Il s'agit des structures suivantes : CCIM Formation, AMFOCS, Olivier VARLET (Travailleur indépendant), Campus Micro DMS, SETUP Caraïbes.

2. Les métiers de la formation

Peu de structures disposent de personnel ayant des fonctions très clairement identifiées. On peut y voir l'impact de l'atomisation des structures. Quoiqu'il en soit toutes les fonctions sont exercées, mais par une ou plusieurs personnes.

Les métiers les plus cités sont les suivants :

- Formateur et chargé de formation
- Responsable pédagogique

- Responsable de formation
- Conseiller en formation

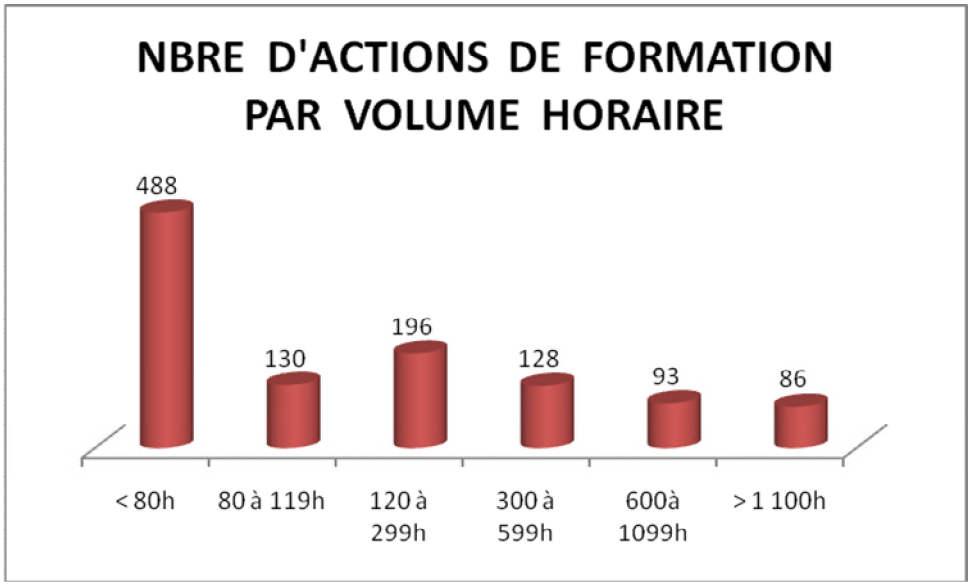
Les missions les plus citées sont les suivantes :

- Analyser les attentes et la nature du besoin en formation
- Définir le contenu pédagogique et participer à l'élaboration des programmes de formation
- Transmettre des savoirs et des savoir faire

LES ACTIVITES DE L'ORGANISME

1. Le nombre d'actions de formation

Le graphique qui suit fait état du nombre total d'actions de formation réalisées durant l'année 2006 et ce, en tenant compte d'une répartition par volume horaire.



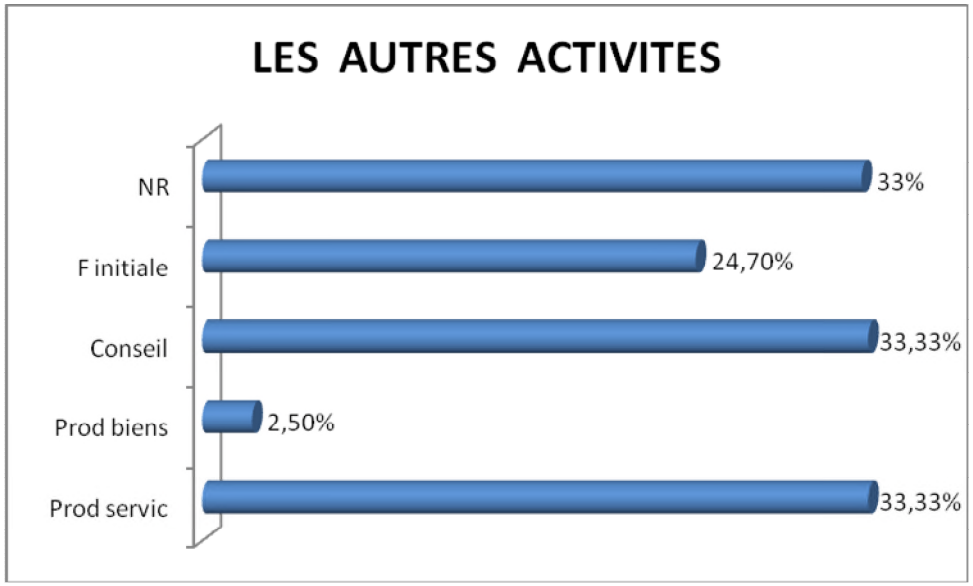
On peut voir dans l'importance du nombre d'action de formation de **moins de 80h l'impact du Droit Individuel à la Formation (DIF).** Pour mémoire, nous rappellerons que cette mesure accorde à tout salarié un volume horaire annuel de formation de 20h.

Les chiffres qui suivent font état du nombre d'actions réalisées en 2006 d'une part, et citées par les centres d'autre part. Par minimum nous entendons le plus petit nombre d'action réalisé par un centre. Par maximum, nous entendons le plus grand nombre d'action de formation réalisées par un centre de formation dans cette catégorie.

ACTIONS DE FORMATION	Total des actions	Nombre de centres concernés	Nombre maximal d'actions citées par un centre
Moins de 80h	488	127	123
80h à 119h	130	62	067
120h à 299h	196	41	050
300h à 599h	128	31	031
600h à 1099h	93	28	050
> 1 100h	86	11	014

2. Les autres activités

67% des structures déclarent avoir d'autres activités. Elles s'articulent par ordre décroissant autour de la production de service (33,33%), le conseil et l'audit (33,33%), puis la formation initiale (dont apprentissage) pour 24,7%. Seules 2,5% d'entre-elles déclarent avoir également une activité de production de biens.



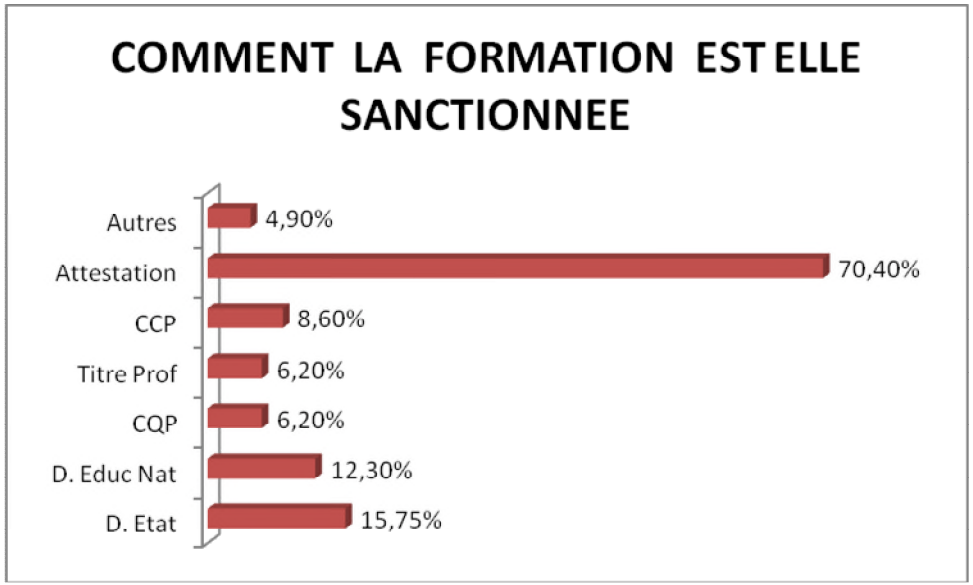
A noter également que 40,70% des structures déclarent exercer simultanément deux activités. Il s'agit de la production de service et du « conseil, audit, études ». Ces données sont en parfaite corrélation avec la typologie des entreprises recensées. Il s'agit rappelons le, d'entreprises individuelles pour 44% d'entre elles. Les activités reposent sur les domaines d'expertise de l'exploitant individuel. On peut y voir la déclinaison de ses compétences en offres de services complémentaires et diversifiées.

3. Le nombre de personnes formées

SPECIALITE DE FORMATION	**NIVEAU / TITRE / DIPLOME**							
	I	**II**	**III**	**IV**	**V**	**CQP**	**Autres**	**Total**
Agriculture – Pêche- Environnement	10			121	115		25	**271**
Art – Bois - Ameublement					106			**106**
Assurance – Banque - Immobilier		38	15				88	**141**
Bâtiment – Travaux Publics – Génie Civil				15	123			**138**
Chimie - Biochimie								
Coiffure - Esthétique								
Commerce – Vente - Distribution		53	75	87	103	71	517	**906**
Communication – Informatique	4	88	198	194	181		1 243	**1908**
Comptabilité - Gestion		151	215	168	102		313	**949**
Electricité – Electronique – Electrotechnique - Energétique			12	71	30		86	**199**
Formation d'adultes – Ressources Humaines	15	54	33	60	14	12	114	**302**
Hygiène - Sécurité		17	1	5	170	30	295	**518**
Imprimerie - Edition								
Industrie				33	30		81	**144**
Lutte contre l'illéttrisme					94	43	329	**466**
Mécanique – Maintenance matériels agricoles et travaux publics					69		15	**84**
Qualité		12	15				85	**112**
Social – Santé - Paramédical		42	295	151	293	27	282	**1090**
Secrétariat - Bureautique	30	15	151	129	75		167	**567**
Sport – Animation culturelle				117	28		80	**225**
Textile Habillement						15		**15**
Tourisme – Hôtellerie - Restauration				31	18	12	178	**239**
Transport - Logistique				42			30	**72**
Travail des matériaux et matériaux divers				30				**30**
Autres	30		259	126	126	56	1 242	**1839**
TOTAL	**89**	**470**	**1 269**	**1 380**	**1 677**	**266**	**5 170**	**10 321**

4. Comment la formation est elle sanctionnée ?

70% des structures délivrent une attestation de stage. 25% d'entre elles délivrent un diplôme d'état et 12% un diplôme de l'Education Nationale.



Diplôme d'Etat : 15,75% **(20)** Diplôme de l'Education Nationale : 12,30% **(16)** **C**ertificat de **Q**ualification **P**rofessionnelle : 6,20% **(08)**
Titre Professionnel : 6,20% **(08)** **C**ertificat de **C**ompétences **P**rofessionnelle: 8,60% **(11)** Attestation : 70,40% **(89)**
Autres : 4,90% **(06)**

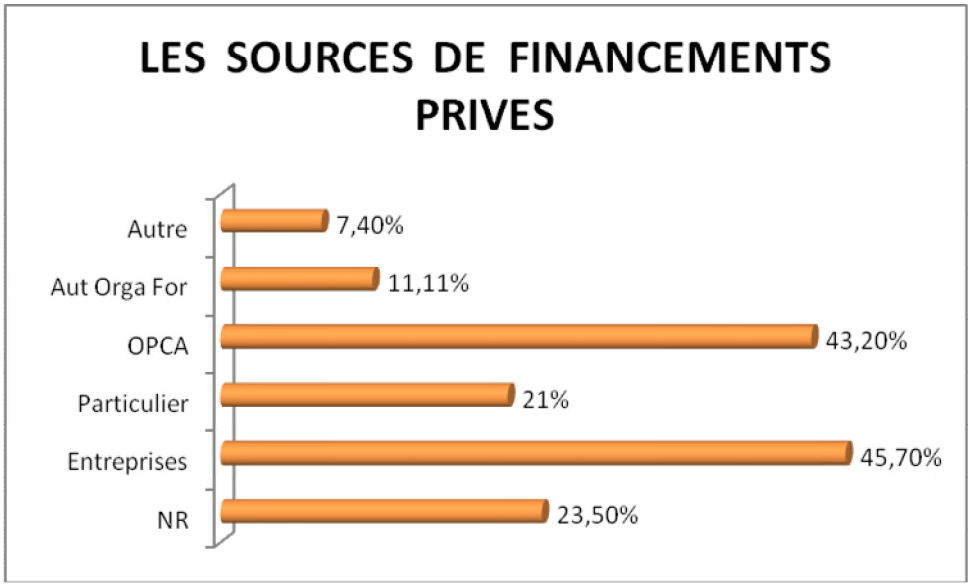
Les données figurant en rouge correspondent aux nombre de centres ayant cité cette réponse.

Nous avons recensé 20 structures proposant des formations sanctionnées par un Diplôme d'Etat. Il s'agit de : AMFOCS, ACF Caraïbes, Cé Cédille, CFPPA, Fédération Martiniquaise des Associations et Clubs de 3ème Age, GSI, IME, CERFASSO, Ecole d'Infirmiers de Blocs Opératoire, TRAJETS DOM, IFSI, GRETA, EGC Martinique, Impérial Conduite, Maison Familiale Rurale d'Education et d'Orientation,

A noter que l'AFPA Martinique prépare au Certificat de Compétences Professionnelles (CCP) ainsi qu'au titre professionnel

5. *Les financements privés ?*

Il s'agit essentiellement des entreprises (45,7%, des Organismes Paritaires collecteurs (43,20%) et des particuliers (21%). Les réponses obtenues quant au financement privé sont consignées dans le graphique qui suit :



A noter qu'un organisme de formation bénéficie de financements divers et complémentaires. Dès lors, plusieurs réponses sont possibles ce qui justifie un taux de réponses supérieur à 100%

6. *Les financements publics ?*

Il s'agit essentiellement du Conseil Régional pour 58%. A noter que les réponses les plus citées pour « autres » sont ADI, PLIE.

LES GRANDS ENSEIGNEMENTS TIRES DE L'ETUDE

Ils peuvent être résumés à travers les points qui suivent :

- La formation apparaît comme étant un **secteur d'activité très hétérogène** et ce, au regard de plusieurs critères :
    - **Nombre de salariés** de la structure : 44% d'entre elles n'ont pas de salariés tandis que 18,52% d'entre elles en ont plus de 50.
    - **Forme juridique** : les structures commerciales d'une part, et les structures à but non lucratif d'autre part.
    - **Implantation** : 59% des structures sont implantées sur la zone centre.
    - **Sites** : 44% des structures réalisent des prestations sur des sites externes (autres centres de formation).
    - **Capacité d'accueil :**
- On observe une **prédominance des actions de formation de courte durée** (moins de 80h).
- Le personnel administratif est employé dans le cadre de contrat de travail de type **CDI**, à l'inverse du personnel **pédagogique** qui est employé dans le cadre de contrat de travail du type **CDD** quant il s'agit d'emplois salarié.

- L'essentiel des **interventions pédagogiques** s'effectuent par le biais de **travailleurs indépendants ou de formateurs occasionnels.**

- **L'essentiel des actions** s'effectuent dans les spécialités suivantes : **Communication & Information, Social – Santé – Paramédical**. On peut y voir l'impact des NTIC dans l'évolution des métiers d'une part, et les effets du développement du secteur des services à la personne d'autre part.

- L'essentiel des actions de **formations** correspondent aux **niveaux III, IV et V**.

- La quasi totalité des structures (hormis les plus importantes) ne sont **pas organisés autour de métiers et de fonctions clairement identifiées et définies.**

- **40,70% des structures** réalisent d'autres prestations qui relèvent du conseil, et de la prestation de services. On peut y voir l'impact des structures individuelles.

- Il s'agit essentiellement d'**actions de formation non diplômantes** sanctionnées par une attestation de stage.

- Trois sources de **financement** prédominent : l'Entreprise**, les OPCA et le Conseil Régional.**

Liste des structures ayant répondu à l'enquête :

ACF Caraïbes
ACOI
ADN Formation
AECD
AFCA
AG CERFASSO
ALTITUDE FORMATION ET CONSEIL
AMEIS
AMEP
AMFOCS
AMEIS
AMTAB
AMFOCS
AUDEFORME
Cabinet de Formation Condorcet
CARACOF
CAO DAO
CCIM
Centre EM'PEHEL
Centre Cynotechnique
CFPPA
CIFPM
CRES
DCG Consultants
DUBOUST Patrick
EFAC
EIBOD
FMAC 3ème âge
FORM'OM
Action SIDA
ADAPEI Martinique
ADTMC
AEDP AFBM
AFPA Martinique
Aline LITTRE PRES.T.I.G.E
AMDOR
AMENOPHIS Conseils
AMEP Raynal Sarcus
AMFOR
AMS
ASEFC
AS PROMOTION
BCF
CAMPUS MICRO
Caraïbes Formation
Caraïbes Com Sarl
CEFITA
Cé Cédille
CFAES
Challanges Caraïbes
CIFAC
DANNE-CARON Odile
DEIXIS
Ecole de Musique le Diapason
EFSTEN
EMASS
FMAD
IFSI

IFMES
IMEP
FOL
GSI
IME
IMGE
INFODEC
Institut d'Etudes Supérieures 972
Institut Martiniquais d'Etudes
ISEMAFORM
LAFARGUE FORMATION
LABEAU Sylvestre
L'ŒIL DU WEB
Maison Familiale Rurale d'Education et d'Orientation
METABOLE CONSEIL ET FORMATION
MIC Formation
OFAP
PAPA D'LO
PLS Informatique
PNRM
POTIER Diana
PRESTATION
QUID FORMATION
Réseau Périnatal de la Martinique
SETUP CARAIBES
SOFACE Sarl
TAZI
TRAJETS DOM
VNH CONSULTANT
IFORGEST
EGC Martinique
GRETA
IFED
IMEP
IMPERIAL CONDUITE
INFOLOG
5C Developpement
IRSEC
LA CROIX SARL
LA PROTECTION INCENDIE
LMR SERVICES
MADIANET
MAESTRA
MF CONSEIL
Nouveau regard
OMDAC
PERESLENI Tatiana
Plaisir de coudre
POSSIBLES Sarl
PRESTAG Sarl
QUALIPRO Sarl
Ranch Jack
SAVEY Anne Services Informatiques
SHEN CARAIBE
STRATEGE CARAIBES
Ti Moussaillons
VARLET Olivier
ZAMEO Franck

A noter que certains sigles regroupent plusieurs centres de formation CFPPA (5), GRETA (4), AFPA (5)

Liste des sigles :

ACF Caraïbes : Antilles Conseil Formation Caraïbes
ACOI : Audit Conseil Organisation Internet Formation
ADAPEI : Association Départementale des Amis et Parents d'Enfants Inadaptés
ADTMC : Association pour le développement des techniques Modernes de Communication
AECD : Association pour l'Education Cognitive et le Développement
AEDP : Association pour l'Epanouissement et le Développement de la Personne
AFCA : Avenir Formation et Conseil Assistance
AFPA Martinique : Association pour la Formation Professionnelle des Adultes à la Martinique
AFBM : Association de Formation des Biologistes de Martinique
AHPM : Association des handicapés Physiques de la Martinique
AMDOR : Association Martiniquaise d'âge d'or
AMFOCS : Association Martiniquaise de Formation Continue Supérieure
AMFOR : Association Martiniquaise de l'enseignement et de Formation
AMEIS : Association Martiniquaise pour l'Education et l'Insertion des Sourds
AMS : Antilles Manutention Services
ASEFC : Association Antillaise de Solidarité pour l'Emploi et la Formation et la Créativité
BCF : Bertherat Conseil et Formation
CARACOF : Caraïbes Conseils Formations
CCIM : Chambre de Commerce et d'Industrie de la Martinique
CEFITA : Centre Economique de Formation à l'Informatique et les Techniques Avancées
CERFASSO : Centre Régional de Formation aux Activités Sportives et Socio-éducatives
CIFAC : Caraïbe Ingénierie Formation Assistance Conseils
CFAES : Cercle de Formation et d'Action en Economie Sociale
CFPPA : Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricole
CRES : Comité Régional de l'Education pour la Santé
CIFPM : Cabinet d'Ingénierie de Formation et de Projet Multimédia
EFAC : Ecole des Fonctions Administratives et Commerciales
EFSTEN : Ecole de Formation et de Soins en Thérapies Energétique et Naturelle

EIBO : Ecole d'Infirmiers de Bloc Opératoire
EMASS : Ecole de Musique et des Arts du Spectacle de Schoelcher
FMAD : Fédération Martiniquaise d'Animation et Développement
FMA 3ème âge : Fédération Martiniquaise des Associations et Clubs de 3ème âge
IFSI : Institut de Formation en Soins Infirmiers
IFORGEST : Institut de Formation et de Gestion
IFMES : Institut de Formation aux Métiers Educatifs Sanitaires et Sociaux
EGC Martinique : Ecole de Gestion et de Commerce de la Martinique
FOL : Fédération des Oeuvres Laïques
GRETA : Groupement d'Etablissements
GSI : Gestion des Savoirs et Ingénierie
IFED : Institut de Formation aux Emplois de Demain
IME : Institut Martiniquais d'Etudes
IMEP : Institut Martiniquais d'Enseignement Privé
IMGE : Institut Martiniquais de Gestion des Entreprises
INFODEC : Institut de Formation et de Développement des Compétences
IRSEC : Institut Régional de Formation aux Métiers de la Sécurité
MIC Formation : Martinique Insertion Conseil Formation
OFAP : Organisme de Formation pour un Avenir Professionnel
OMDAC : Organisation Martiniquaise pour le développement des Arts et de la Culture
PNRM : Parc Naturel Régional de la Martinique
SOFACE : Société de Formation des Antilles Conseils et Expertises